

Na podlagi 43 in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/2025 in 979/2026 - ZDU-1P, 1400/2026) ter Uredbe o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/2025) podaja župan Občine Juršinci naslednji predlog

KADROVSKI NAČRT OBČINE JURŠINCI ZA LETI 2027 in 2028

Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta
--	---	--	---

I. FUNKCIONARJI

1	1	1	1
---	---	---	---

II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

1	1	1	1
---	---	---	---

III. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

5	6	6	6
---	---	---	---

IV. PRIPRAVNIKI

0	0	0	0
---	---	---	---

SKUPAJ	7	8	8	8
--------	---	---	---	---

Število zaposlenih na dan 31. december v posameznem letu vključuje število zaposlenih po četrtem odstavku 9. člena uredbe o kadrovskih načrtih.

Pregled zaposlenih v občinski upravi glede na vir financiranja			
Vir financiranja	2026	2027	2028
Občinski proračun	7	7	7
Drugi viri financiranja	0	0	0
Skupaj javni uslužbenci	7	7	7

Obrazložitev

Predlog kadrovskega načrta Občine Juršinci za leti 2027 in 2028 je pripravljen na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-1) ter Uredbe o kadrovskih načrtih.

Kadrovski načrt je pripravljen ob upoštevanju predvidenega obsega nalog in programa dela občinske uprave ter proračunskih in finančnih možnosti Občine Juršinci za leti 2027 in 2028.

Občina Juršinci v navedenem obdobju ne predvideva povečanja števila zaposlenih. Načrtovano število javnih uslužbencev ostaja nespremenjeno in obsega enega javnega uslužbenca, zaposlenega za določen čas na položaju direktorja občinske uprave, ter šest javnih uslužbencev, zaposlenih za nedoločen čas.

Predvidena kadrovska zasedba temelji na oceni, da bo načrtovane naloge občinske uprave v letih 2027 in 2028 mogoče izvajati z obstoječim številom zaposlenih.

Predlog kadrovskega načrta se uskladi s predlogom proračuna Občine Juršinci oziroma s sredstvi, predvidenimi za plače in druge stroške dela zaposlenih.

Občina bo tudi v prihodnje omogočala opravljanje obvezne prakse dijakom in študentom. Vključitev oseb v programe javnih del za leti 2027 in 2028 ni predvidena.

Po sprejetju proračuna bo kadrovski načrt dokončno usklajen s sprejetim proračunom in finančnim načrtom ter sprejet v zakonsko določenem roku.

Robert Horvat
župan Občine Juršinci

Številka:

Datum: